NUCLEO DI VALUTAZIONE
AFOL MONZA E BRIANZA

Verbale n. 1/2018

Nel giorno 26.02.2018 Nucleo di Valutazione (di seguito NV), individuato con Verbale dell'Amministratore Unico n. 12 del 29/02/2016, ai sensi dell'articolo 21 del vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi, nella persona del dott. Gianluca Bertagna, verbalizza quanto segue:

Pesatura degli obiettivi 2018 assegnati e dei comportamenti organizzativi nelle schede di valutazione.

Il Nucleo prende atto della proposta di Piano de/le Performance anno 2018, predisposto dalla struttura di AFOL e presentato dal Direttore Generale dott.ssa Barbara Riva.

A seguito di confronto con la Direzione, procede alla puntuale verifica e valutazione di adeguatezza degli obiettivi e processi proposti, secondo i criteri previsti dalla normativa vigente e dalla metodologia di valutazione adottata da AFOL MB, approvata con verbale dell'Amministratore Unico n. 18 del 14/09/2012, e relativo adeguamento, come da verbale dell'Amministratore Unico n. 43 del 31/07/2017 e determinazione del direttore generale n. 1 del 09/01/2018;

A questo punto, dove necessario, viene svolto un incontro con i Direttori delle Aree per un confronto sulle attività da svolgere e per conoscere in maniera più approfondita i target per l'anno 2018.

Il Nucleo procede, quindi, alla pesatura degli obiettivi costituenti la proposta di Piano delle performance 2018, da sottoporre all'approvazione dell'Amministratore Unico con proprio verbale.

La pesatura della rilevanza degli obiettivi è effettuata in ragione dei seguenti criteri:

- Strategicità: importanza politica;
- Complessità: interfunzionalità / grado di realizzabilità;
- Impatto esterno e/o interno: miglioramento per gli stakeholder;
- Economicità: efficienza economica.

Il risultato della pesatura è riportato nell' allegato prospetto, che forma parte integrante e sostanziale del presente verbale.

Il Nucleo prende atto della necessità, ribadita nel corso del Comitato di Direzione del 23/02/2018 di procedere ad una revisione di alcuni indicatori di comportamento presenti nelle "schede di valutazione delle prestazioni del personale dei livelli". Tale richiesta, avanzata dal Direttore Generale, ha l'obiettivo di rendere maggiormente aderente il rapporto tra comportamenti e performance.

Si procede inoltre a rettificare, per mero errore materiale, la pesatura della posizione organizzativa del Responsabile Servizio Disabili, di cui al verbale n. 70 del 28/12/2017 (vedi allegato).

Si raccomanda, all'Amministrazione, di valutare attentamente la pesatura proposta da questo Nucleo di valutazione, al fine di proporre, eventualmente, integrazioni e modifiche più aderenti alla struttura e finalità dell'ente.

Meda, 26.02.2017

La presente copia e' conforme all'originale depositato presso gli archivi dell'Azienda

D3-3F-77-F7-19-36-E4-D3-98-81-76-A2-3F-39-1A-0D-F6-27-E9-25

CAdES 1 di 2 del 08/03/2018 16:54:21

Soggetto: MONICA MILANESI

S.N. Certificato: 3436 CC

Validità certificato dal 01/02/2017 11:53:11 al 01/02/2020 01:00:00

Rilasciato da InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT

CAdES 2 di 2 del 08/03/2018 15:34:58

Soggetto: MARCELLO MARIO ROSARIO CORRERA

S.N. Certificato: 6134 44

Validità certificato dal 14/12/2017 15:15:00 al 14/12/2020 01:00:00

Rilasciato da InfoCert Firma Qualificata 2, INFOCERT SPA, IT