

Reviewed by: RSQ	Modulo	Page: 1 of 2
Approved by: Rad	Date: 29.07.2010	Revision: 02
No: MOD7536r00		
MOD7536 - VERBALE RIUNIONE		

DATA: 20/03/14

VERBALE n° 2 Straordinario

INIZIO RIUNIONE: 11.00

TERMINE RIUNIONE: 12.00

SEDE DELL'INCONTRO: CFP MEDA

Presenti:

I componenti titolari del CUG:

- Amenta Patrizia
- Gabbioneta Silvia
- Palladini Leonella

I Componenti sostituti del CUG:

- Daniela Martini
- Nadia Scramoncin

Invitati: Giovanna Maoret (collabora a Definizione Piano Formazione Aziendale)

ODG:

- CONDIVISIONE E CONFRONTO TRA DIREZIONE E CUG IN MERITO AL PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE (ANNI 2014-2016)

Presiede: Barbara Riva

Verbalizzante: Patrizia Amenta/Silvia Gabbioneta

Il Direttore Generale Barbara Riva introduce il motivo dell'incontro: condivisione con i componenti del CUG il Piano di Azioni Positive approvato in data 27/01/2014 e confronto su quanto già intrapreso e quanto ancora da implementare.

Barbara Riva fornisce aggiornamenti sulle Azioni previste nei 4 obiettivi anche in vista della presentazione del Piano Formazione, entro il 31/03/2014.

Il Direttore si dichiara disponibile a ricevere da parte del CUG ipotesi di azioni formative in linea con gli obiettivi e sottolinea come occorra, considerati i tempi, condividere le proposte e procedere dal punto di vista operativo-esecutivo.

Silvia Gabbioneta riferisce dell'incontro avuto con Stefania Croci e Serena Renda finalizzato ad ipotizzare una alleanza locale tra Provincia, AFOL MB e altri attori territoriali, nell'ambito del nuovo piano territoriale per la conciliazione. Tra le varie azioni proposte, l'alleanza ipotizzata potrebbe facilitare la realizzazione dei piani di azioni positive degli enti pubblici del territorio, proponendo un catalogo di interventi mirati. A tal proposito, il Direttore Generale Barbara Riva concorda su quanto riportato, specificando che la sottoscrizione del partenariato territoriale sulla conciliazione avverrà il 27 marzo.

Inizia quindi la dissertazione sugli obiettivi inseriti nel PAP: Azioni 4.2

Obiettivo 1: adempimento obbligatorio, inserito in piano formazione

Obiettivo 2: Fase consuntivazione entro 31 marzo 2014, controllo analogo a fine marzo. Per ipotizzare interventi formativi entro marzo da svolgersi entro il 2014, l'RSPP valuterà i dati emersi dai questionari di apprendimento e da quelli di customer; il Direttore Generale asserisce che se il CUG avesse evidenze da segnalare su formazione obbligatoria è pregato di far riferimento all'ufficio risorse umane e a RSPP. La DG valuterà, se trattasi di fabbisogni formativi attinenti ad adempimenti obbligatori non rilevati nel piano, la messa a disposizione di ulteriori risorse. Per motivi organizzativi si chiede di attenersi agli obiettivi e ai tempi definiti tale da garantire l'efficacia e l'efficienza del processo (ad esempio, validazione di ipotesi, calendarizzazione in anticipo). Viene ribadito come il CUG possa proporre dei temi su cui concentrare attenzione.

Obiettivo 3: nel PAP in nostra visione, la data è fissata al 2015, ma si è deciso di partire prima, tramite la somministrazione di un questionario sullo stress correlato, sentiti già medico competente e struttura di riferimento. Ai fini del benessere organizzativo, obiettivo strategico trasversale a tutte le direzioni, inserito come novità nel Piano Performance 2014, approvato con determina amministratore unico n.10 del 2014, dopo un processo di elaborazione e la consueta informativa alle organizzazioni sindacali.

Oltre a valutazione stress correlato, la Direzione ha ipotizzato di somministrare un questionario sul benessere organizzativo, individuando quello dell'ANAC. come punto di riferimento iniziale per l'elaborazione delle macro aree di indagine. Si dovrà valutare l'ipotesi del ricorso ad un esperto esterno per quanto concerne la relazione circa le risultanze emerse a consuntivo, anche nel rispetto del 2° Obiettivo strategico aziendale inserito nel Piano Performance 2014: anticorruzione, trasparenza e performance.

Ore 11.30 consigliere Amenta dopo aver avvertito anticipatamente, causa impegno istituzionale, lascia la riunione

Obiettivo 4: Barbara Riva ricorda al CUG che a gennaio è stato presentato il nuovo piano anticorruzione. Sono state individuate le aree di rischio.

Il 24 ci sarà una riunione con l'ODV e Barbara Riva si impegna a presentare, in tale occasione, anche il piano di azioni positive al fine di focalizzare le correlazioni tra PAP/trasparenza e anticorruzione.

Barbara Riva informa che la direzione sta ipotizzando di organizzare un evento per i 5 anni di AFOL che coinvolgerà le diverse sedi di AFOL MB, anche in relazione al fatto che è prevista "la giornata della trasparenza" (è negli obiettivi del Piano Triennale della trasparenza), incentrata non tanto sulla normativa ma sulla valorizzazione (intesa come visibilità) delle attività di AFOL. Le sedi saranno aperte alla cittadinanza. L'evento sarà l'occasione per esporre i dati di rendicontazione sociale in maniera aperta, trasparente e più innovativa (si pensa quindi sostitutiva del bilancio sociale 2013 ma omnicomprensiva dei 5 anni di attività).

La riunione si chiude alle ore 12.00.

Firma

Firma Verbalizzante