

Reviewed by: RSQ	<b>Modulo</b>	Page: 1 of 2
Approved by: Rad	Date: 29.07.2010	Revision: 02
No: MOD7536r00		
<b>MOD7536 - VERBALE RIUNIONE</b>		

**DATA:** 18/10/17

**VERBALE n° 3/2017 Ordinario**

**INIZIO RIUNIONE:** 14.30

**TERMINE RIUNIONE:** 15.30

**SEDE DELL'INCONTRO: CFP MEDA**

**Presenti:**

I componenti titolari del CUG:

- Amenta Patrizia, Gabbioneta Silvia, Leonella Palladin

I componenti sostituti del CUG:

- Nadia Scramoncin, Ronzoni Francesca

Risultano assenti i Componenti del CUG:

- Giuseppe Fasano e Daniela Martini

**Presiede:** Silvia Gabbioneta

**Verbalizzante:** Silvia Gabbioneta

**ODG:**

- 1. Rinnovo Nomina Componenti CUG**
- 2. Avanzamento azioni PAP**
- 3. Relazione incontro ODV**
- 4. Varie ed eventuali**

---

**1. Rinnovo Nomina Componenti CUG**

In data 27/07/17 vi è stata la determina di nomina del CUG che conferma una situazione di continuità rispetto al precedente mandato. Solo un componente (Trabattoni – di nomina sindacale) non ha rinnovato la propria candidatura e dovrà essere sostituito.

**2. Avanzamento azioni PAP**

- E' stata fatta l'analisi delle risultanze dalla rivelazione sul benessere organizzativo (si veda verbale del 01.06.17) e la condivisione con l'ODV (in data 20/09/17)
- E' stato realizzato l'evento "Bimbi in Azienda" con una buona partecipazione. Il CUG concorda nell'effettuare una scelta tra le foto relative all'evento (Palladini e Scramoncin effettueranno la cernita) e di darne diffusione. Tutte le liberatorie sono state sottoscritte.
- Procede l'attività di formazione/informazione sui temi della conciliazione. Si sono conclusi ad inizio 2017 gli interventi formativi previsti nel progetto TVB.  
Gabbioneta riferisce in merito a 3 nuove progettualità territoriali:
  - Progetto "Family Hub"

- Progetto "Tecniche di negoziazione win win per un welfare inclusivo" (in attesa di approvazione)
  - Progetto "*Genitorialità tra conciliazione e innovazione*" - presentato con l'Università Bicocca (in attesa di approvazione)
- Oltre agli interventi sopra descritti, si condivideranno le informazioni in merito ad ulteriori iniziative formative previste a livello territoriale

### **3. Relazione incontro ODV**

In data 20/09/17 Gabbioneta ha incontrato l'Avvocato Cazzin (ODV) e ha illustrato il funzionamento e le attività del CUG.

Vi è stato un confronto circa le risultanze del questionario sul benessere organizzativo evidenziando che:

- Si rileva un generale quadro di soddisfazione pur con un lieve peggioramento rispetto alla scorsa rilevazione
- Si evidenziano criticità legate a: comunicazione interna, e comunicazione degli obiettivi del piano performance e si analizza l'ipotesi di correttivo individuata con Monica Milanese (si veda verbale del 01/06/17)
- Si identifica una ulteriore area di insoddisfazione legata alla progressione in carriera e ai livelli retributivi sulla quale risulta difficile intervenire in quanto determinata dal CCNL di riferimento e alla normativa che regola gli enti pubblici

### **4. Varie ed eventuali**

Nuove Linee guida per la gestione del personale: ci si interroga se le nuove linee guida presentino criticità in merito alla conciliazione famiglia lavoro. Gabbioneta riferisce che ad oggi nessuna segnalazione in tal senso è pervenuta sulla casella di posta del CUG né tramite altri canali formali.

Nel momento in cui dovessero esserci segnalazioni, il CUG si farà carico di sottoporre alla direzione eventuali criticità.

Gabbioneta riferisce di aver intrapreso un ragionamento con l'Università Bicocca e il Politecnico in merito al tema dello smart working, per valutarne una possibile sperimentazione. La direzione è stata debitamente informata in proposito.

### **Firma Presidente e Verbalizzante**

---

Allegati:

- 1 – Progetto Family Hub
- 2 - Progetto "Tecniche di negoziazione win win per un welfare inclusivo"
- 3 - Sintesi delle azioni previste nel progetto "*Genitorialità tra conciliazione e innovazione*"