

Reviewed by: RSQ	Modulo	Page: 1 of 3
Approved by: Rad	Date: 29.07.2010	Revision: 02
No: MOD7536r00		
MOD7536 - VERBALE RIUNIONE		

DATA: 28/09/15

VERBALE n° Ordinario 6

INIZIO RIUNIONE: 14.30

TERMINE RIUNIONE: 15.30

SEDE DELL'INCONTRO: CFP MEDA

Presenti:

I componenti titolari del CUG:

- Amenta Patrizia, Gabbioneta Silvia, Palladini Leonella

I componenti sostituti del CUG:

- Nadia Scramoncin

Risultano assenti i Componenti del CUG:

- Sostituti: Giuseppe Fasano (in malattia), Daniela Martini (assente per Santo Patrono)
- Titolare: Marco Trabattoni, Francesca Ronzoni

Presiede: Silvia Gabbioneta

Verbalizzante: Silvia Gabbioneta

ODG:

- **Disamina avanzamento PAP**
- **Analisi puntuale attività svolte dal CUG**
- **Condivisione di progettualità future**
- **Varie ed eventuali**

Disamina avanzamento PAP e analisi puntuale attività svolte dal CUG

Silvia Gabbioneta riferisce ai presenti in merito all' avanzamento delle azioni previste nel PAP.

Sono stati realizzati, come da cronoprogramma:

- Incontro formativo con Sabina Guancia sulla normativa inerente i congedi parentali, anche con riferimento alle previsioni normative introdotte dal Jobs Act;
- Giornata in azienda con mamma e papà;
- Corsi di formazione sulle tematiche della conciliazione (cucina veloce per genitori di fretta, la gestione del tempo tramite l' utilizzo di nuove tecnologie, genitori acrobati tra lavoro, famiglia e tempo libero,

approfondimenti normativi): tutti gli interventi sono stati realizzati in orario di lavoro e hanno visto una buona partecipazione da parte dei dipendenti e collaboratori di AFOL MB. Hanno infatti aderito 22 persone (4 maschi – 18 femmine). Si riscontra una maggiore partecipazione da parte dei dipendenti e collaboratori dell' area lavoro e dello staff di Meda, rispetto all' area formazione;

- Counselling per la prevenzione del burn out: anche relativamente a questa tipologia di intervento la partecipazione è stata buona e ha riguardato prevalentemente i dipendenti e collaboratori dell' area lavoro (28 partecipanti – 4M e 24F);
- Counselling volto al benessere dei dipendenti e collaboratori: “ *Lavoro e desiderio*” e “ *Lavoro e Istituzioni*” (14 partecipanti – 2M e 12F);
- Somministrazione del questionario sul benessere organizzativo/stress correlato;
- E' stato aggiornato e pubblicato il vademecum del personale, in linea a quanto previsto nel PAP;
- E' stata istituita la casella di posta del CUG (ad oggi non è pervenuta alcuna segnalazione).

Condivisione di progettualità future

Silvia Gabbioneta illustra i prossimi incontri formativi e di counselling, già calendarizzati e finanziati dal progetto TVB:

- 28 ottobre *Gestione del tempo c/o* Binario 7
- 12 ottobre e 13 novembre *Counselling (Lavoro e desiderio e Lavoro e Istituzioni) c/o* Comune di Monza
- Counselling per la prevenzione del burn out per operatori a contatto con il pubblico a Concorezzo

Per il 2016, sempre all' interno del progetto TVB, sono realizzabili ulteriori 6 percorsi formativi.

Ci si confronta su possibili contenuti ed emergono alcune proposte:

- Gestione delle problematiche legate all' accudimento/relazione con i genitori anziani
- Educazione alimentare/Educazione allo sport
- Gestione del distacco dai figli
- Cucina veloce (Leonella Palladini verificherà con Paolo Tagliabue la possibilità di utilizzare il laboratorio di pasticceria di Seregno)

Per la prossima riunione i membri del CUG si impegnano a raccogliere eventuali ulteriori esigenze formative dei dipendenti delle diverse aree (anche in termini di orari di realizzazione degli interventi) ai fini di una progettazione che parta dai bisogni concreti della popolazione aziendale.

Per quanto riguarda il counselling Silvia Gabbioneta propone di rafforzare gli interventi a sostegno degli operatori (sia operatori al lavoro che docenti) per la prevenzione del burn out.

Il progetto TVB prevede ulteriori 40 ore di counselling che potrebbero essere affidate al dott. Quarenghi ed utilizzate laddove se ne ravvisi la necessità (non solo da parte di AFOL ma anche di altri enti e aziende del territorio). i membri del CUG approvano la proposta.

Varie ed eventuali

Silvia Gabbioneta sottopone ai presenti ulteriori opportunità non previste nel PAP:

- 1) Partecipazione al bando **progettare la parità**: si verificherà la fattibilità di una ipotesi progettuale di riqualifica e integrazione sociale di donne (anche provenienti da paesi terzi ma in Italia da almeno 1 anno) – a valere sull'asse 4 dell'avviso. Si potrebbe ipotizzare un corso di sartoria a Meda con duplice sbocco: autonomo e dipendente (con erogazione dei corrispondenti servizi al lavoro). Capofila potrebbe essere il Comune di Meda. Ulteriore partner potrebbe essere la Caritas. I membri del CUG concordano di sottoporre l'idea alla direzione area lavoro per verificarne la fattibilità.
- 2) Possibilità di convenzionarsi con **ICOM** (scuola internazionale di osteopatia) al fine di poter usufruire gratuitamente di:
 - visita specialistica della durata di 2 ore
 - trattamenti di osteopatia (fino ad un massimo di 10 trattamenti per dipendente/collaboratore). L'iniziativa potrebbe situarsi, in via sperimentale, all'interno di un possibile piano di welfare aziendale volto al benessere dei dipendenti e collaboratori. Silvia Gabbioneta ha già sottoposto la proposta a Barbara Riva e Stefania Croci che hanno espresso un interesse di massima e confermano che le iniziative dovranno prima inserirsi all'interno di un progetto di piano di welfare aziendale che la Direzione intende avviare a breve anche valorizzando il contributo progettuale del CUG.
- 3) **SMART WORK** - Silvia Gabbioneta ha partecipato ad un convegno della CISL relativo a questo strumento che consente una maggiore flessibilità nello svolgimento della prestazione lavorativa (es: svolgimento di alcune messe giornate – concordate a livello di contrattazione aziendale – in luogo diverso da quello di svolgimento abituale del lavoro). Vi sarebbe la possibilità di aderire ad una giornata volta alla promozione della cultura dello Smart Work promossa dal Comune di Milano (marzo 2016). I membri del CUG concordano nel proporre alla direzione l'adesione all'iniziativa.
- 4) **YOGA ET LABORA** Silvia Gabbioneta illustra una proposta di Fabrizio Rota, volta al benessere dei dipendenti, che prevede la disciplina dello yoga in un'ottica di welfare aziendale e benessere dei dipendenti. I membri del CUG si riservano una valutazione in proposito.

La prossima riunione viene fissata per il **14 dicembre alle 14.30**.

Silvia Gabbioneta si impegna a portare i dati dettagliati in merito alla partecipazione alle proposte formative e di counselling, suddivise tra dipendenti e collaboratori, per aree (area lavoro/area formazione/staff) e per genere.

Firma

Firma Verbalizzante

Allegati: n° 3

Descrizione: Volantino *ICOM* – Volantino Smart Work – Bando progettare la parità – Programma Yoga et Labora