

Reviewed by: RSQ	Modulo		Page: 1 of 2
Approved by: Rad	Date: 29.07.2010	Revision: 02	No: MOD7536r00
MOD7536 - VERBALE RIUNIONE			

DATA: 29/03/17

VERBALE n° Ordinario

INIZIO RIUNIONE: 14.15

TERMINE RIUNIONE: 15.30

SEDE DELL'INCONTRO: CFP MEDA

Presenti:

Gabbioneta, Amenta, Scramoncin, Fasano, Martini

Presiede: Silvia Gabbioneta

Verbalizzante: Silvia Gabbioneta

ODG:

1. Azioni previste nel PAP 2017
2. Organizzazione Evento Bimbi in azienda
3. Questionario benessere organizzativo 2017
4. Varie ed eventuali

1. Azioni previste nel PAP 2017

Silvia Gabbioneta analizza con i componenti del CUG le azioni previste nel nuovo PAP (approvato e pubblicato).

In merito alla attività formativa prevista, è necessario attendere l'approvazione dei progetti presentati sui bandi regionali e PON in materia di conciliazione, prima di poter effettuare una progettazione di dettaglio.

2. "Bimbi in Azienda"

Il CUG chiederà alla direzione di poter riproporre anche per il 2017 l'evento Bimbi in Azienda.

Silvia Gabbioneta proverà a formulare qualche ipotesi:

- Spettacolo teatrale – Puppenfesten
- Laboratori con materiali di riciclo – gestione interna a d AFOL con coinvolgimento di docenti/operatori
- Laboratori di gioco (verranno acquisite alcune proposte/preventivi Fortura – Ludobus ecc.)

Entro metà aprile il CUG presenterà una ipotesi alla direzione (nei limiti del budget appositamente dedicato)

Si concorda di far firmare la liberatoria alla pubblicazione delle immagini, contestualmente alla registrazione dei partecipanti.

3. Questionario benessere organizzativo

Il questionario sul benessere organizzativo è stato somministrato.

Il componenti del CUG si impegnano a prendere visione del Report Finale sull'analisi del benessere organizzativo, e a confrontarsi con la direzione sulle risultanze dello stesso in un prossimo incontro.

4. Varie

Si rileva la necessità di ragionare in termini di revisione del vademecum del personale, attualmente in vigore, per renderlo maggiormente aderenti alle esigenze di conciliazione, nel rispetto e con il coinvolgimento delle organizzazioni sindacali se necessario (contrattazione decentrata).

Il CUG si impegna a sottoporre la questione alla direzione e alle RSU (attualmente decadute, in attesa di eventuale nomina RSA)