Afol Monza e Brianza

A N N O 2 0 1 6

Analisi dei dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti

(art. 20, comma 1, Decreto legislativo 14.3.2013, n. 33)

Si veda il Sistema della Performance pubblicato sul sito istituzionale di Afol Monza e Brianza

PERSONALE DIRIGENTE

Verbale di determinazione dell'A.U. n. 7 del 09/02/2017 "Assegnazione dell'indennità di risultato per l'anno 2015 al direttore generale"

Ammontare indennità stanziata
€ 10.824,68

Ammontare indennità distribuita
€ 10.824,68

PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE DI RESPONSABILITÀ (PO/AP)

Determinazione del direttore generale n. 17 del 03/02/2017 "erogazione retribuzione di risultato per le posizioni organizzative e per le alte professionalità di Afol MB per l'anno 2015"

Ammontare premi stanziato
€ 30.939,53

Ammontare premi distribuito
€ 29.737,00

PERSONALE DIPENDENTE

Determinazione del direttore generale n. 16 del 03/02/2017 "erogazione del premio produttività anno 2015 dipendenti Afol MB"

Ammontare premi stanziato
€ 126.925,00

Ammontare premi distribuito
€ 126.925,00

Afol Monza e Brianza

ANNO 2016

Analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità e ammontare complessivo dei premi collegati alla performance

(art. 20, comma 1, Decreto legislativo 14.3.2013, n. 33)
Si veda il Sistema della Performance pubblicato sul sito istituzionale di Afol Monza e Brianza

PERSONALE DIRIGENTE

La valutazione della performance individuale dei dirigenti è collegata: a indicatori di performance, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali e a comportamenti organizzativi ed alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

Grado differenziazione			
Valutazioni		N. dip.	%
Da	A		
9,5	10	1	*100%*

Premi collegati					
Punteggi PERFORMANCE		N. dip.	% budget corrispondente	Valore premi distribuiti	%
Da	A				
9,5	10	1	100	€ 10.824,68	*100%*

PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE DI RESPONSABILITÀ (PO/AP)

La valutazione della performance individuale delle PO/AP è collegata: a indicatori di performance, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali e a comportamenti organizzativi ed alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

Grado differenziazione			
Valutazioni		N. dip.	%
Da	A		
0	5,99		
6	6,49		
6,5	6,99		
7	7,49		
7,5	7,99		
8	8,49		
8,5	8,99		
9	9,49	11	*100%*
9,5	9,99		
10			
		11	***100%***

Premi collegati					
Punteggi PERFORMANCE		N. dip.	% budget corrispondente	Valore premi distribuiti	%
Da	A				
0	5,99				
6	6,49				
6,5	6,99				
7	7,49				
7,5	7,99				
8	*8,49*				
8,5	8,99				
Da 9 a 10		11	*100%*	29.737,00	100%
		11		**€ 29.737,00**	***100%***

PERSONALE DIPENDENTE

Attribuzione degli incentivi di produttività su base di budget distinti per direzione.

Grado differenziazione			
Valutazioni		N. dip.	%
Da	A		
0	5,99	1	0,7%
6	6,49	1	0,7%
6,5	6,99	2	1,41%
7	7,49	17	11,98%
7,5	7,99	8	5,63%
8	8,49	11	7,75%
8,5	8,99	19	13,38%
9	9,49	64	45,07%
9,5	9,99	15	10,56%
10		4	2,82%
		142	***100%***

Premi collegati					
Punteggi PERFORMANCE		N. dip.	% budget corrispondente	Valore premi distribuiti	%
0	5,99	1	0,7%	-	*0%*
6	6,99	3	2,11%	-	*0%*
7	7,99	25	17,61%	15.331,99	12%
8	8,99	30	21,13%	22.531,10	18%
9	10	83	58,45%	89.062,00	70%
		142	**100%**	**126.925,00**	***100%***