

ANNO 2015**Analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità e ammontare complessivo dei premi collegati alla performance**

(art. 20, comma 1, Decreto legislativo 14.3.2013, n. 33)

Si veda il Sistema della Performance pubblicato sul sito istituzionale di Afol Monza e Brianza

PERSONALE DIRIGENTE

La valutazione della performance individuale dei dirigenti è collegata: a indicatori di performance, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali e a comportamenti organizzativi ed alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

Grado differenziazione			
Valutazioni		N. dip.	%
Da	A		
9,5	10	1	100%

Premi collegati					
Punteggi PERFORMANCE		N. dip.	% budget corrispondente	Valore premi distribuiti	%
Da	A				
9,5	10	1	100	€ 10.824,68	100%

PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE DI RESPONSABILITÀ (PO/AP)

La valutazione della performance individuale delle PO/AP è collegata: a indicatori di performance, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali e a comportamenti organizzativi ed alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

Grado differenziazione			
Valutazioni		N. dip.	%
Da	A		
0	5,99		
6	6,49		
6,5	6,99		
7	7,49		
7,5	7,99		
8	8,49		
8,5	8,99		
9	9,49	8	73%
9,5	9,99	3	27%
10			
		11	100%

Premi collegati					
Punteggi PERFORMANCE		N. dip.	% budget corrispondente	Valore premi distribuiti	%
Da	A				
0	5,99				
6	6,49				
6,5	6,99				
7	7,49				
7,5	7,99				
8	8,49				
8,5	8,99				
Da 9 a 10		11	100%	30.939,53	100%
		11		€ 30.939,53	100%

PERSONALE DIPENDENTE

Attribuzione degli incentivi di produttività su base di budget distinti per direzione.

Grado differenziazione			
Valutazioni		N. dip.	%
Da	A		
0	5,99	1	1,15
6	6,49	0	0
6,5	6,99	0	0
7	7,49	0	0
7,5	7,99	7	8,05
8	8,49	12	13,79
8,5	8,99	19	21,84
9	9,49	30	34,48
9,5	9,99	16	18,39
10		2	2,30
		87	100%

Premi collegati					
Punteggi PERFORMANCE		N. dip.	% budget corrispondente	Valore premi distribuiti	%
Da	A				
0	5,99	1	0	-	0%
6	6,99	0	0	-	0%
7	7,99	7	8,05%	6.825,27	5,72%
8	8,99	31	35,63%	35.003,90	29,33%
9	10	48	55,17%	77.508,82	64,95%
		87	98,85%	119.337,99	100%