

ANNO 2013**Analisi dei dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità e ammontare complessivo dei premi collegati alla performance**

(art. 20, comma 1, Decreto legislativo 14.3.2013, n. 33)

Si veda il Sistema della Performance pubblicato sul sito istituzionale di Afol Monza e Brianza

PERSONALE DIRIGENTE

La valutazione della performance individuale dei dirigenti è collegata: a indicatori di performance, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali e a comportamenti organizzativi ed alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

Grado differenziazione			
Valutazioni		N. dip.	%
Da	A		
9,5	10	1	100%

Premi collegati					
Punteggi PERFORMANCE		N. dip.	% budget corrispondente	Valore premi distribuiti	%
Da	A				
9,5	10	1	100	10.824,68	100%

PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE DI RESPONSABILITÀ (PO/AP)

La valutazione della performance individuale delle PO/AP è collegata: a indicatori di performance, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali e a comportamenti organizzativi ed alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

Grado differenziazione			
Valutazioni		N. dip.	%
Da	A		
0	5,99		0%
6	6,49		0%
6,5	6,99		0%
7	7,49		0%
7,5	7,99		0%
8	8,49		0%
8,5	8,99	1	9,09%
9	9,49	3	27,27%
9,5	9,99	7	63,64%
10			100%

11

Premi collegati					
Punteggi PERFORMANCE		N. dip.	% budget corrispondente	Valore premi distribuiti	%
Da	A				
0	5,99				
6	6,49				
6,5	6,99				
7	7,49				
7,5	7,99				
8	8,49				
8,5	8,99	1	87,86	1.427,63	4,21%
9	9,49				
9,5	9,99				
10					
Da 9 a 10		10	100	32.489,52	95,79%

11**33.917,25****100%****PERSONALE DIPENDENTE**

Attribuzione degli incentivi di produttività su base di budget distinti per direzione.

Grado differenziazione			
Valutazioni		N. dip.	%
Da	A		
0	5,99	1	0,99%
6	6,49	1	0,99%
6,5	6,99	0	0,00%
7	7,49	4	3,96%
7,5	7,99	2	1,98%
8	8,49	4	3,96%
8,5	8,99	10	9,90%
9	9,49	46	45,54%
9,5	9,99	28	27,72%
10		5	4,95%

101**100%**

Premi collegati					
Punteggi PERFORMANCE		N. dip.	% budget corrispondente	Valore premi distribuiti	%
Da	A				
0	5,99	1	0	-	0%
6	6,49	1	0	-	0%
7	7,49	6	% in proporzione	3.665,36	4,03%
8	8,49	14	% in proporzione	11.044,65	12,15%
9	9,49	46	100	76.197,20	83,82%
9,5	9,99	28			
10		5			

101**90.907,20****100%**