

ANNO 2015**Analisi dei dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale**

(art. 20, comma 2, Decreto legislativo 14.3.2013, n. 33)

Si veda il Sistema della Performance pubblicato sul sito istituzionale della Provincia, sezione Amministrazione Trasparente/altri contenuti/il sistema premiale

PERSONALE DIRIGENTE (*)

La valutazione della performance individuale dei dirigenti è collegata: a indicatori di performance, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali e a comportamenti organizzativi ed alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

Premio (**)	Premio medio erogato (***)
Retribuzione risultato teorica massima 30% della retribuzione di posizione	
€ 10.824,68	€ 10.824,68

(*) Con Decreto Deliberativo Presidenziale n. 12/2015, è stata rivista la macrostruttura dell'ente, ridistribuendo funzioni e rivedendo la dotazione organica dirigenziale. Dal 1.3.2015 sono entrate pertanto in vigore la nuova pesatura delle funzioni dirigenziali e la dotazione organica dei dirigenti è passato da 8 a 6. (DDP 83/2015).

(**) Viene riportato il valore massimo corrispondente alla retribuzioni di posizione più alta.

(***) Il valore medio erogato

PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE DI RESPONSABILITA' (PO/AP)

La valutazione della performance individuale delle PO/AP è collegata: a indicatori di performance, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali e a comportamenti organizzativi ed alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

Personale titolare di Posizione Organizzativa Gestionale		Personale titolare di Posizione Organizzativa Alta Professionalità	
Retribuzione risultato 25% della retribuzione di posizione		Retribuzione risultato 30% della retribuzione di posizione	
Premio medio	Premio erogato	Premio medio	Premio erogato
€ 1.740,00	€ 1.740,00	€ 4.687,00	€ 4.687,00

(**) Con Decreti Deliberativi Presidenziali n. 19 e 20/2015, è stata rivista la microstruttura dell'ente entrata in vigore l'1.3.2015. In tale occasione è stata ridefinita l'incidenza della retribuzione di risultato, sia per AP che PO, nel 20% massimo della retribuzione di posizione.

PERSONALE DIPENDENTE

La valutazione della performance individuale dei dipendenti delle categorie professionali è collegata: a indicatori/obiettivi di performance e a comportamenti organizzativi.

Premio individuale teorico massimo per effetto della redistribuzione dei resti nell'ambito della gestione del budget di settore ("tetto")				
Categorie professionali:	A	B	C	D
Attribuzione degli incentivi di produttività su base di budget distinti per direzione - si veda sistema premiale.	€ 1.247,00	€ 1.040,00	€ 1.846,00	€ 1.850,00