

ANNO 2016

Analisi dei dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale

(art. 20, comma 2, Decreto legislativo 14.3.2013, n. 33)

Si veda il Sistema della Performance pubblicato sul sito istituzionale, sezione Amministrazione Trasparente

PERSONALE DIRIGENTE (*)

La valutazione della performance individuale dei dirigenti è collegata: a indicatori di performance, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali e a comportamenti organizzativi ed alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

Premio (**)	Premio medio erogato (***)
Retribuzione risultato teorica massima 30% della retribuzione di posizione	
€ 10.824,68	€ 10.824,68

(**) Viene riportato il valore massimo corrispondente alla retribuzioni di posizione più alta.

(***) Il valore medio erogato

PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE DI RESPONSABILITA' (PO/AP)

La valutazione della performance individuale delle PO/AP è collegata: a indicatori di performance, al raggiungimento di specifici obiettivi individuali e a comportamenti organizzativi ed alla capacità di valutazione dei propri collaboratori.

Personale titolare di Posizione Organizzativa Gestionale		Personale titolare di Posizione Organizzativa Alta Professionalità	
Retribuzione risultato 25% della retribuzione di posizione		Retribuzione risultato 30% della retribuzione di posizione	
Premio medio	Premio erogato	Premio medio	Premio erogato
€ 1.741,36	€ 12.187,00	€ 4.387,50	€ 17.550,00

PERSONALE DIPENDENTE

La valutazione della performance individuale dei dipendenti delle categorie professionali è collegata: a indicatori/obiettivi di performance e a comportamenti organizzativi.

Categorie professionali:	A	B	C	D
	Premio medio			
Attribuzione degli incentivi di produttività su base di budget distinti per direzione - si veda sistema premiale.	€ 849,00	€ 773,00	€ 987,00	€ 872,00