

La tabella sotto riportata riassume la situazione del personale dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2016:

QUADRO SINOTTICO GENERALE										
Servizi	Categoria					N. dipendenti	N. dipendenti	Altre tipologie contratto		Totale
	QD	D	C	B	A	Tempo Determinato	Tempo Indeterminato	Autonomi	Occasionali	
Amministratore Unico										1
Direttore Generale	1						1			1
Direttori di area		4					4			4
Responsabili CFP		2					2			2
Responsabile CPI		1					1			1
Responsabile Logistica		1					1			1
Coord. Serv. al Lavoro disabili		1					1			1
RSPP		1					1			1
Controllo di gestione		1					1			1
C.F.P. Seregno		32	10	5		9	38	15	14	76
C.F.P.Meda		26	18			16	28	20	18	82
C.F.P. Concorezzo		10	5			8	7	6	3	24
C.P.I. Seregno		1	6	1		1	7	3	3	14
C.P.I. Vimercate			8			2	6	4	4	16
C.P.I. Monza		2	13			4	11	7	2	24
C.P.I. Cesano Maderno		1	9	1		2	9	3	1	15
Personale di Staff		6	10		1	3	14	1		18
Personale di Staff - MKT Territoriale		3	3			6				6
LSU										8
Tirocinanti										1
<b>TOTALI</b>	<b>1</b>	<b>92</b>	<b>82</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>51</b>	<b>132</b>	<b>59</b>	<b>45</b>	<b>297</b>
									<b>TOTALE FEMMINE</b>	157
									<b>TOTALI MASCHI</b>	140

## REPORT DELLE ASSUNZIONI/CESSAZIONI

Durante l'anno ci sono state le seguenti assunzioni e cessazioni.

Assunzioni:

- Durante i primi mesi dell'anno, si è completato il piano assunzionale, iniziato a dicembre 2015. Il numero dei contratti a tempo indeterminato, è passato da n. 43 unità a n. 129 unità. I tempi determinati sono passati dalle 69 unità del 2015 alle 45 unità mentre non sono più in essere le 101 collaborazioni a progetto.

Cessazioni:

- n. 3 contratti a tempo indeterminato per quiescenza;
- n. 2 contratti a tempo indeterminato per dimissioni volontarie;
- n. 2 contratto a tempo determinato per dimissioni volontarie;
- n. 2 contratto a tempo determinato per fine contratto.

### Tipologie di contratto al 31/12/2016

