La tabella sotto riportata riassume la situazione del personale dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2016:

|  |
| --- |
| **QUADRO SINOTTICO GENERALE** |
| **Servizi** |   | Categoria | N. dipendenti  | N. dipendenti | Altre tipologie contratto | Totale |
| QD | D | C | B | A | Tempo Determinato | Tempo Indeterminato | Autonomi | Occasionali |
| Amministratore Unico |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 1 |
| Direttore Generale | 1 |   |   |   |   |   | 1 |   |   | 1 |
| Direttori di area |   | 4 |   |   |   |   | 4 |   |   | 4 |
| Responsabili CFP |   | 2 |   |   |   |   | 2 |   |   | 2 |
| Responsabile CPI |   | 1 |   |   |   |   | 1 |   |   | 1 |
| Responsabile Logistica |   | 1 |   |   |   |   | 1 |   |   | 1 |
| Coord. Serv. al Lavoro disabili |   | 1 |   |   |   |   | 1 |   |   | 1 |
| RSPP |   | 1 |   |   |   |   | 1 |   |   | 1 |
| Controllo di gestione |   | 1 |   |   |   |   | 1 |   |   | 1 |
| C.F.P. Seregno |   | 32 | 10 | 5 |   | 9 | 38 | 15 | 14 | 76 |
| C.F.P.Meda |   | 26 | 18 |   |   | 16 | 28 | 20 | 18 | 82 |
| C.F.P. Concorezzo |   | 10 | 5 |   |   | 8 | 7 | 6 | 3 | 24 |
| C.P.I. Seregno |   | 1 | 6 | 1 |   | 1 | 7 | 3 | 3 | 14 |
| C.P.I. Vimercate |   |   | 8 |   |   | 2 | 6 | 4 | 4 | 16 |
| C.P.I. Monza |   | 2 | 13 |   |   | 4 | 11 | 7 | 2 | 24 |
| C.P.I. Cesano Maderno |   | 1 | 9 | 1 |   | 2 | 9 | 3 | 1 | 15 |
| Personale di Staff |   | 6 | 10 |   | 1 | 3 | 14 | 1 |   | 18 |
| Personale di Staff - MKT Territoriale |   | 3 | 3 |   |   | 6 |   |   |   | 6 |
| LSU  |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 8 |
| Tirocinanti |   |   |   |   |   |   |   |   |   | 1 |
| **TOTALI** | 1 | 92 | 82 | 7 | 1 | **51** | **132** | **59** | **45** | **297** |
| **TOTALE FEMMINE** | 157 |
| **TOTALI MASCHI** | 140 |

Report delle assunzioni/cessazioni

Durante l’anno ci sono state le seguenti assunzioni e cessazioni.

Assunzioni:

* Durante i primi mesi dell’anno, si è completato il piano assunzionale, iniziato a dicembre 2015. Il numero dei contratti a tempo indeterminato, è passato da n. 43 unità a n. 129 unità.

I tempi determinati sono passati dalle 69 unità del 2015 alle 45 unità mentre non sono più in essere le 101 collaborazioni a progetto.

Cessazioni:

* n. 3 contratti a tempo indeterminato per quiescenza;
* n. 2 contratti a tempo indeterminato per dimissioni volontarie;
* n. 2 contratto a tempo determinato per dimissioni volontarie;
* n. 2 contratto a tempo determinato per fine contratto.

**Tipologie di contratto al 31/12/2016**

