

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Oggetto: referto conclusivo anno 2014 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04

Il Nucleo di Valutazione

- **considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- **considerato** inoltre che i compensi incentivanti la produttività sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che questo corrisponde ad un *quid* aggiuntivo come requisito indispensabile per l'erogazione del compenso;
- **visto** che l'art. 2094 del Codice Civile prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- **in considerazione** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- **considerati** gli obiettivi assegnati attraverso lo strumento di programmazione assunto dall'Agenzia (verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n. 10 del 28/2/2014 di approvazione del Piano delle Performance e degli Obiettivi 2014);
- **viste** le relazioni del Direttore Generale, dei Direttori di Area e delle Posizioni Organizzative sul raggiungimento degli Obiettivi Strategici e di Processo 2014;
- **visti** i dati quantitativi attesi nei singoli obiettivi, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
- **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;

certifica

il raggiungimento degli obiettivi come riportato nell'allegato 1) al presente atto

autorizza

la liquidazione dei compensi incentivanti al personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa, secondo l'accordo sindacale definito.

Meda, 21/4/2015

Il Nucleo di Valutazione


QUADRO SINOTTICO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI 2014

DIRIGENTE	PO	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	Raggiungimento	Peso assegnato
BARBARA RIVA	STEFANIA CROCI	1	SERVIZI AL LAVORO - Servizi al lavoro amministrativi e certificativi	P	A	M	A	A	250	2,15%	90	193,90%
BARBARA RIVA	STEFANIA CROCI	2	SERVIZI AL LAVORO - Incontro domanda-offerta e tirocini	P	A	M	A	A	250	2,15%	100	215,44%
BARBARA RIVA	STEFANIA CROCI	3	SERVIZI AL LAVORO - Progetti di politica attiva del lavoro+prg	P	A	M	A	A	250	2,15%	100	215,44%
BARBARA RIVA	STEFANIA CROCI	4	SERVIZI AL LAVORO - Gestione crisi aziendali+prg	P	M	M	A	M	90	0,78%	100	77,56%
BARBARA RIVA	STEFANIA CROCI	5.1	SERVIZI DI ORIENTAMENTO	P	A	M	A	M	150	1,29%	100	129,27%
BARBARA RIVA	A. VINCENZO LONGO	5.2	SERVIZI DI ORIENTAMENTO	P	A	M	A	M	150	1,29%	100	129,27%
BARBARA RIVA	A. VINCENZO LONGO	6	SERVIZI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE - DDIF obbligo formativo+prg	P	A	M	A	A	250	2,15%	100	215,44%
BARBARA RIVA	A. VINCENZO LONGO	7	SERVIZI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE - Apprendistato	P	M	B	A	A	75	0,65%	100	64,63%
BARBARA RIVA	A. VINCENZO LONGO	8	SERVIZI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE - Formazione permanente e abilitante	P	A	M	A	A	250	2,15%	100	215,44%
BARBARA RIVA	A. VINCENZO LONGO	9	SERVIZI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE - Formazione continua	P	M	M	A	M	90	0,78%	50	38,78%
BARBARA RIVA	A. VINCENZO LONGO	10	SERVIZI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE - Eccellenza e DCE (post diploma)	P	A	M	A	M	150	1,29%	100	129,27%
BARBARA RIVA	GIUSEPPE LONGO	11.1	LEGALITA' E TRASPARENZA	P	A	M	M	M	90	0,78%	100	77,56%
BARBARA RIVA	VINCENZO FLAUTO	11.2	LEGALITA' E TRASPARENZA	P	A	M	M	M	90	0,78%	100	77,56%
BARBARA RIVA	AUSILIA FUMAGALLI	12	SERVIZI AMMINISTRATIVI - Contratti	P	M	M	M	A	90	0,78%	100	77,56%
BARBARA RIVA	VINCENZO FLAUTO	13	SERVIZI AMMINISTRATIVI - CdG	P	A	M	M	A	150	1,29%	100	129,27%
BARBARA RIVA	AUSILIA FUMAGALLI	14	SERVIZI AMMINISTRATIVI - Contabilità ed economato	P	A	A	M	M	135	1,16%	100	116,34%
BARBARA RIVA	AUSILIA FUMAGALLI	15	SERVIZI AMMINISTRATIVI - Rendicontazione progetti	P	A	A	M	M	135	1,16%	95	110,52%
BARBARA RIVA	AUSILIA FUMAGALLI	16	SERVIZI AMMINISTRATIVI- Gestione delle risorse umane	P	A	A	M	M	135	1,16%	100	116,34%
BARBARA RIVA	AUSILIA FUMAGALLI	17.1	Manutenzione ordinaria e straordinaria	P	M	M	M	M	54	0,47%	100	46,54%
BARBARA RIVA	HANY MAKHOUL	17.2	Manutenzione ordinaria e straordinaria	P	B	B	M	M	9	0,08%	100	7,76%
BARBARA RIVA	GIUSEPPE LONGO	18	SERVIZI INFORMATIVI	P	A	M	M	M	90	0,78%	90	69,80%
BARBARA RIVA	GIUSEPPE LONGO	19	QUALITA	P	M	M	M	M	54	0,47%	100	46,54%
BARBARA RIVA	HANY MAKHOUL	20	SICUREZZA	P	M	M	A	M	90	0,78%	100	77,56%
BARBARA RIVA	GIUSEPPE LONGO	21	COMUNICAZIONE	P	A	M	M	M	90	0,78%	100	77,56%
BARBARA RIVA	GIUSEPPE LONGO	22.1	Benessere organizzativo	S	A	M	M	M	90	0,78%	100	77,56%
BARBARA RIVA	AUSILIA FUMAGALLI	22.2	Benessere organizzativo	S	A	M	M	M	90	0,78%	100	77,56%
BARBARA RIVA	A. VINCENZO LONGO	22.3	Benessere organizzativo	S	A	M	M	M	90	0,78%	100	77,56%

DIRIGENTE	PO	numero	DESCRIZIONE OBIETTIVO	TIPO	STRATEGICITA'	COMPLESSITA'	IMPATTO INTERNO O ESTERNO	ECONOMICITA'	PESO DELL'OBIETTIVO	INDICE DI COMPLESSITA'	Raggiungi-mento	Peso assegnato
BARBARA RIVA	STEFANIA CROCI	22.4	Benessere organizzativo	S	A	M	M	M	90	0,78%	100	77,56%
BARBARA RIVA	STEFANIA CROCI	23	Consolidare la mission di integrazione dei servizi di filiera lavoro, formazione e orientamento mediante il dispositivo "dote unica".	S	A	A	A	A	375	3,23%	100	323,16%
BARBARA RIVA	STEFANIA CROCI	24	Promuovere iniziative volte a contrastare la disoccupazione giovanile e a favorire la mobilità dei giovani all'estero.	S	A	M	A	M	150	1,29%	100	129,27%
BARBARA RIVA	A. VINCENZO LONGO	25	Consolidare la mission di integrazione dei servizi di filiera lavoro, formazione e orientamento mediante il dispositivi "dote unica" ridefinendo il quadro dell'offerta formativa in formazione continua, abilitante e permanente all'interno del dispositivo "dote unica".	S	A	A	A	A	375	3,23%	100	323,16%
BARBARA RIVA	A. VINCENZO LONGO	26	Generazione web: favorire lo sviluppo di metodologie, strumenti e competenze in grado di favorire l'innovazione/digitalizzazione della didattica.	S	A	M	A	M	150	1,29%	100	129,27%
BARBARA RIVA	GIUSEPPE LONGO	27	Sicurezza informatica, disaster recovery e miglioramento continuo dell'ente e revisione dei processi /prodotti comunicazioni.	S	M	A	A	A	225	1,94%	100	193,90%
BARBARA RIVA	GIUSEPPE LONGO	28.1	Prevenzione della Corruzione e promozione della Trasparenza.	S	A	M	A	M	150	1,29%	100	129,27%
BARBARA RIVA	AUSILIA FUMAGALLI	28.2	Prevenzione della Corruzione e promozione della Trasparenza.	S	A	M	A	M	150	1,29%	100	129,27%
BARBARA RIVA	STEFANIA CROCI	28.3	Prevenzione della Corruzione e promozione della Trasparenza.	S	A	M	A	M	150	1,29%	100	129,27%
BARBARA RIVA	A. VINCENZO LONGO	28.4	Prevenzione della Corruzione e promozione della Trasparenza.	S	A	M	A	M	150	1,29%	100	129,27%
BARBARA RIVA	AUSILIA FUMAGALLI	29	Armonizzazione sistema gestionale con l'obiettivo di raccordare i processi contabili connessi alla consuntivazione della dote unica e del contratto di servizio.	S	A	M	A	A	250	2,15%	100	215,44%
BARBARA RIVA	AUSILIA FUMAGALLI	30	Facilitazione riorganizzazione/gestione ufficio delle risorse umane-completamento.	S	A	M	A	M	150	1,29%	100	129,27%