

NUCLEO DI VALUTAZIONE

Oggetto: referto conclusivo anno 2015 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.04

Il Nucleo di Valutazione

- **considerato** che l'art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- **considerato** inoltre che i compensi incentivanti la produttività sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che questo corrisponde ad un *quid* aggiuntivo come requisito indispensabile per l'erogazione del compenso;
- **visto** che l'art. 2094 del Codice Civile prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- **in considerazione** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l'organizzazione, e che questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l'ente riceve erogando la produttività collettiva;
- **considerati** gli obiettivi assegnati attraverso lo strumento di programmazione assunto dall'Agenzia (verbale di determinazione dell'Amministratore Unico n. 10 del 28/2/2014 di approvazione del Piano delle Performance e degli Obiettivi 2014);
- **viste** le relazioni del Direttore Generale, dei Direttori di Area e delle Posizioni Organizzative sul raggiungimento degli Obiettivi Strategici e di Processo 2014;
- **visti** i dati quantitativi attesi nei singoli obiettivi, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dalle relazioni;
- **constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;

certifica

il raggiungimento degli obiettivi come riportato nell'allegato 1) al presente atto

autorizza

la liquidazione dei compensi incentivanti al personale dipendente non titolare di Posizione Organizzativa, secondo l'accordo sindacale definito.

Meda, 28.04.2016

Il Nucleo di Valutazione



QUADRO SINOTTICO RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI 2015

| | PO | numero | DESCRIZIONE OBIETTIVO | TIPO | STRATEGICITA' | COMPLESSITA' | IMPATTO INTERNO O ESTERNO | ECONOMICITA' | PESO DELL'OBIETTIVO | INDICE DI COMPLESSITA' | Raggiungimento | Peso assegnato |
|--------------|-------------------|--------|--|------|---------------|--------------|---------------------------|--------------|---------------------|------------------------|----------------|----------------|
| | | | | | | | | | 7337 | 100,00% | | |
| BARBARA RIVA | STEFANIA CROCI | 1 | SERVIZI AL LAVORO - Servizi al lavoro amministrativi e certificativi | P | A | M | A | A | 250 | 3,41% | 100% | 3,41% |
| BARBARA RIVA | STEFANIA CROCI | 2 | SERVIZI AL LAVORO - Incontro domanda-offerta e tirocini | P | A | M | A | A | 250 | 3,41% | 100% | 3,41% |
| BARBARA RIVA | STEFANIA CROCI | 3 | SERVIZI AL LAVORO - Progetti di politica attiva del lavoro+prg | P | A | A | A | A | 375 | 5,11% | 100% | 5,11% |
| BARBARA RIVA | STEFANIA CROCI | 5A | Orientamento | P | M | B | A | M | 45 | 0,61% | 92% | 0,56% |
| BARBARA RIVA | STEFANIA CROCI | 4A | Welfare-lavoro | P | A | M | M | M | 90 | 1,23% | 100% | 1,23% |
| BARBARA RIVA | A. VINCENZO LONGO | 4B | Welfare-formazione | P | A | M | M | M | 90 | 1,23% | 100% | 1,23% |
| BARBARA RIVA | A. VINCENZO LONGO | 6 | SERVIZI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE - DDIF obbligo formativo+prg | P | A | M | A | A | 250 | 3,41% | 95% | 3,24% |
| BARBARA RIVA | A. VINCENZO LONGO | 7 | SERVIZI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE - Apprendistato | P | M | M | A | A | 150 | 2,04% | 100% | 2,04% |
| BARBARA RIVA | A. VINCENZO LONGO | 8 | SERVIZI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE - Formazione continua, permanente e abilitante | P | A | A | A | A | 375 | 5,11% | 90% | 4,60% |
| BARBARA RIVA | A. VINCENZO LONGO | 5B | Orientamento | P | M | B | A | M | 45 | 0,61% | 92% | 0,56% |
| BARBARA RIVA | A. VINCENZO LONGO | 9 | SERVIZI DI FORMAZIONE PROFESSIONALE - Alta formazione specialistica | P | A | M | A | M | 150 | 2,04% | 95% | 1,94% |
| BARBARA RIVA | GIUSEPPE LONGO | 10A | Legalità e trasparenza | P | A | M | M | M | 90 | 1,23% | 100% | 1,23% |
| BARBARA RIVA | VINCENZO FLAUTO | 10B | Legalità e trasparenza | P | A | M | M | M | 90 | 1,23% | 100% | 1,23% |
| BARBARA RIVA | AUSILIA FUMAGALLI | 11 | SERVIZI AMMINISTRATIVI - Contratti | P | M | M | M | A | 90 | 1,23% | 95% | 1,17% |
| BARBARA RIVA | VINCENZO FLAUTO | 12 | SERVIZI AMMINISTRATIVI - Controllo di gestione | P | A | M | M | A | 150 | 2,04% | 100% | 2,04% |
| BARBARA RIVA | AUSILIA FUMAGALLI | 13 | SERVIZI AMMINISTRATIVI - Contabilità ed economato | P | A | A | M | M | 135 | 1,84% | 100% | 1,84% |
| BARBARA RIVA | AUSILIA FUMAGALLI | 14 | SERVIZI AMMINISTRATIVI - Rendicontazione progetti | P | A | A | M | M | 135 | 1,84% | 100% | 1,84% |
| BARBARA RIVA | AUSILIA FUMAGALLI | 15 | SERVIZI AMMINISTRATIVI- Risorse Umane | P | A | A | M | M | 135 | 1,84% | 100% | 1,84% |
| BARBARA RIVA | AUSILIA FUMAGALLI | 16A | Manutenzione ordinaria e straordinaria | P | M | M | M | M | 54 | 0,74% | 100% | 0,74% |
| BARBARA RIVA | HANY MAKHOUL | 16B | Manutenzione ordinaria e straordinaria | P | B | B | M | M | 9 | 0,12% | 100% | 0,12% |
| BARBARA RIVA | GIUSEPPE LONGO | 17 | Servizi informativi | P | A | A | M | M | 135 | 1,84% | 100% | 1,84% |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-------------------|-----|---|---|---|---|---|---|-----|-------|------|-------|
| BARBARA RIVA | GIUSEPPE LONGO | 18 | Qualità | P | M | M | M | M | 54 | 0,74% | 100% | 0,74% |
| BARBARA RIVA | HANY MAKHOUL | 19 | Sicurezza | P | M | M | A | M | 90 | 1,23% | 100% | 1,23% |
| BARBARA RIVA | GIUSEPPE LONGO | 20 | Comunicazione | P | A | M | M | M | 90 | 1,23% | 90% | 1,10% |
| BARBARA RIVA | AUSILIA FUMAGALLI | 21 | Servizi Generali e Istituzionali | P | A | M | A | B | 50 | 0,68% | 100% | 0,68% |
| BARBARA RIVA | GIUSEPPE LONGO | 22A | Benessere organizzativo | S | A | M | M | M | 90 | 1,23% | 50% | 0,61% |
| BARBARA RIVA | AUSILIA FUMAGALLI | 22B | Benessere organizzativo | S | A | M | M | M | 90 | 1,23% | 50% | 0,61% |
| BARBARA RIVA | A. VINCENZO LONGO | 22C | Benessere organizzativo | S | A | M | M | M | 90 | 1,23% | 50% | 0,61% |
| BARBARA RIVA | STEFANIA CROCI | 22D | Benessere organizzativo | S | A | M | M | M | 90 | 1,23% | 50% | 0,61% |
| BARBARA RIVA | STEFANIA CROCI | 23 | Consolidare la mission di integrazione dei servizi di filiera lavoro, formazione e orientamento mediante il dispositivo "dote unica" e "azioni di rete", apprendistato, sviluppando sperimentazioni anche su expo 2015 e sul "dopo expo". | S | A | A | A | A | 375 | 5,11% | 90% | 4,60% |
| BARBARA RIVA | STEFANIA CROCI | 24 | Promuovere iniziative volte a contrastare la disoccupazione giovanile e a favorire la mobilità dei giovani all'estero, anche sui nuovi fondi strutturali 2014/20. | S | A | A | A | M | 225 | 3,07% | 100% | 3,07% |
| BARBARA RIVA | STEFANIA CROCI | 25A | Contribuire, anche attraverso l'analisi della domanda del territorio, a sviluppare soluzioni innovative in grado di raccordare un nuovo modello di politiche attive del lavoro con la domanda di servizi di welfare a vario titolo intercettata in questi anni, tenendo anche conto dell'evoluzione del percorso istituzionale di riassetto delle province. | S | A | A | A | A | 375 | 5,11% | 80% | 4,09% |
| BARBARA RIVA | A. VINCENZO LONGO | 25B | Contribuire, anche attraverso l'analisi della domanda del territorio, a sviluppare soluzioni innovative in grado di raccordare un nuovo modello di politiche attive del lavoro con la domanda di servizi di welfare a vario titolo intercettata in questi anni, tenendo anche conto dell'evoluzione del percorso istituzionale di riassetto delle province | S | A | A | A | A | 375 | 5,11% | 80% | 4,09% |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-------------------|-----|---|---|---|---|---|---|-----|-------|------|-------|
| BARBARA RIVA | GIUSEPPE LONGO | 25C | Contribuire, anche attraverso l'analisi degli strumenti informatici e informativi in essere, a sviluppare soluzioni innovative in grado di raccordare un nuovo modello di politiche attive del lavoro con la domanda di servizi di welfare a vario titolo intercettata in questi anni, tenendo anche conto dell'evoluzione del percorso istituzionale di riassetto delle province. | S | A | A | A | A | 375 | 5,11% | 80% | 4,09% |
| BARBARA RIVA | A. VINCENZO LONGO | 26 | Consolidare la mission di integrazione dei servizi di filiera lavoro, formazione e orientamento mediante il dispositivi "dote unica", "azioni di rete", apprendistato ridefinendo il quadro dell'offerta formativa in formazione continua, abilitante e permanente all'interno del dispositivo "dote unica" e "azioni di rete", sviluppando sperimentazioni anche su expo 2015 e sul "dopo expo". | S | A | A | A | A | 375 | 5,11% | 100% | 5,11% |
| BARBARA RIVA | A. VINCENZO LONGO | 27 | Generazione web: favorire lo sviluppo di metodologie, strumenti e competenze in grado di favorire l'innovazione/digitalizzazione della didattica. | S | A | M | A | M | 150 | 2,04% | 50% | 1,02% |
| BARBARA RIVA | GIUSEPPE LONGO | 28 | Sicurezza informatica, disaster recovery e miglioramento continuo dell'ente e revisione dei processi /prodotti comunicazioni. | S | A | M | A | M | 150 | 2,04% | 100% | 2,04% |
| BARBARA RIVA | GIUSEPPE LONGO | 29A | Prevenzione della Corruzione e promozione della Trasparenza. | S | A | M | A | M | 150 | 2,04% | 100% | 2,04% |
| BARBARA RIVA | AUSILIA FUMAGALLI | 29B | Prevenzione della Corruzione e promozione della Trasparenza. | S | A | M | A | M | 150 | 2,04% | 100% | 2,04% |
| BARBARA RIVA | STEFANIA CROCI | 29C | Prevenzione della Corruzione e promozione della Trasparenza. | S | A | M | A | M | 150 | 2,04% | 100% | 2,04% |
| BARBARA RIVA | A. VINCENZO LONGO | 29D | Prevenzione della Corruzione e promozione della Trasparenza. | S | A | M | A | M | 150 | 2,04% | 100% | 2,04% |
| BARBARA RIVA | AUSILIA FUMAGALLI | 30 | Armonizzazione sistema gestionale con l'obiettivo di raccordare i processi contabili ancora in fase di completamento (.....) e l'inizio della predisposizione di strumenti gestionali/organizzativi tesi ad accompagnare l'evoluzione del modello di | S | A | A | A | A | 375 | 5,11% | 100% | 5,11% |

| | | | | | | | | | | | | |
|--------------|-------------------|----|---|---|---|---|---|---|----------|---------|-----|--------|
| | | | sviluppo/riassetto dei servizi e funzioni in corso di definizione | | | | | | | | | |
| BARBARA RIVA | AUSILIA FUMAGALLI | 31 | Consolidare lo staff ufficio delle risorse umane, attivando dove necessario, processi di rinforzo e/o rivisitazione delle competenze, seguendo parallelamente l'evoluzione del modello di sviluppo/riassetto dei servizi con particolare riferimento ridefinizione organizzativa. | S | A | A | A | M | 225 | 3,07% | 90% | 2,76% |
| | | | INDICE COMPLESSITA' | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | 7.337,00 | 100,00% | | 91,57% |