

AFOL MONZA BRIANZA

L'AZIENDA PUBBLICA CHE LAVORA PER LE IMPRESE

NEWSLETTER N°

Buongiorno,

desideriamo informarla che, a partire dal 01 gennaio 2018, sono state previsti nuovi bonus occupazionali per l'assunzione di giovani: l'Incentivo occupazione NEET e l'incentivo occupazione giovani.

Per il primo incentivo i chiarimenti sono contenuti nel decreto ANPAL n. 3. del 2 febbraio 2018 mentre per il secondo l'art.1, comma 100, della Legge di Bilancio 27 dicembre 2017, n.205

Nel caso desiderasse ricevere ulteriori informazioni sulla norma in questione o relativamente ai nostri servizi al lavoro e formativi (www.afolmonzabrianza.it), La invitiamo a contattare i riferimenti indicati sul retro.

Cogliamo l'occasione per sottoporle

ALCUNI PROFILI PRESENTI NELLA NOSTRA BANCA DATI

Mansione	Competenze	ZONA
Operaio specializzato	Responsabile di magazzino con patentino del muletto, ha esperienza pluriennale anche in produzione settore metalmeccanico (ascensori), conoscenza del disegno meccanico e saldatura a filo continuo. Automunito. Patente B.	CESANO MADERNO
Ingegnere Industriale legge 223/91	Esperienza in qualità di project manager nell'industria Engineering nell'applicazione della lean enterprise nella certificazione e nel controllo dei processi.	MONZA
Operaio specializzato in mobilità	Operaio specializzato reparto montaggio, imballaggio, responsabile magazzino ferramenta, gestione clienti privati (consegna-montaggio-modifiche in loco- aspetti burocratici), allestimento stand per fiere.	SEREGNO
Responsabile Assistente di Direzione	La Candidata ha ricoperto ruoli di responsabilità di assistente di Direzione dell'Amministratore Delegato oltre a ruoli più operativi: addetta ufficio acquisti, addetta processi di customer service, buyer. Inglese Fluente e Francese Buono Ottimo pc e Gestionale SAP Patente B, automunita.	VIMERCATE

AFOL TI INFORMA

BONUS ASSUNZIONE GIOVANI 2018

Incentivo Occupazione NEET

Il decreto ANPAL n.3 del 2 febbraio 2018 comunica le regole applicative dell'Incentivo Occupazione Neet che spetta ai datori di lavoro privati che, a partire dal 1 gennaio 2018 e fino al 31 dicembre 2018, assumono nuovo personale.

Tipologia lavoratori: giovani di età compresa tra i 16 e i 29 anni di età, aderenti al programma Garanzia Giovani

Tipologia contrattuale:

- assunzione a tempo indeterminato, anche a scopo di somministrazione, full time o part-time;
- apprendistato professionalizzante full time o part-time;

Tipologia incentivo

L'incentivo è pari alla contribuzione previdenziale posta a carico del datore di lavoro, con l'esclusione dei premi INAIL per 12 mesi entro un tetto massimo pari a 8.060 € su base mensile, riproporzionato in caso di lavoro a tempo parziale.

Tipologia aziende:

Aziende con sedi di lavoro ubicate sul territorio nazionale, con l'esclusione della provincia di Bolzano, che rispettino le condizioni dettate dal "de minimis".

In caso di assunzione a tempo indeterminato l'Incentivo Occupazionale Neet è cumulabile con l'Incentivo Occupazione Giovani 2018 previsto dall'articolo 1, comma 100, della Legge 27 dicembre 2017, n.205.

In definitiva, nel caso in cui il giovane NEET venga assunto con contratto a tempo indeterminato e possieda anche i requisiti dell'incentivo nazionale, ossia è al primo contratto a tempo indeterminato nella vita, il datore di lavoro può beneficiare dell'esonero contributivo del 100% fino a 8.060 euro per il primo anno di assunzione e poi beneficiare per ulteriori due anni dell'esonero contributivo del 50% fino a 3.000 euro.

Incentivo Occupazione Giovani 2018

Si tratta di una delle maggiori novità in materia di lavoro prevista dalla Legge di Bilancio 2018 e prevede lo sgravio contributivo del 50% per assunzione di lavoratori fino a 35 anni di età.

Requisiti lavoratori

Al fine di beneficiare dello sgravio contributivo per le assunzioni effettuate dal 1 gennaio 2018 è richiesto il rispetto dei seguenti requisiti da parte del lavoratore:

- non aver compiuto 35 anni di età;
- non essere mai stati occupati con contratti di lavoro a tempo indeterminato;

A partire dal 1 gennaio 2019, il bonus per le assunzioni spetterà soltanto alle imprese che assumeranno lavoratori che non abbiano ancora compiuto 30 anni di età.

Tipologie contrattuali

Ad esclusione dei rapporti di lavoro domestico e dei rapporti di apprendistato, in qualsiasi forma stipulati (apprendistato professionalizzante, qualificante o di alta formazione), le tipologie contrattuali alle quali si applica l'agevolazione contributiva sono le seguenti:

- assunzione stabile con contratto a tempo indeterminato;
- trasformazione a tempo indeterminato di contratto a termine;
- prosecuzione di contratto di apprendistato professionalizzante a tempo indeterminato stabilita nel 2018 ma soltanto a condizione che il lavoratore non abbia compiuto il trentesimo anno di età alla data della prosecuzione.

Tipologia incentivo: sgravio contributivo del 50% sui contributi previdenziali, esclusi contributi e premi INAIL, per un importo massimo di 3.000 euro all'anno per una durata massima di 3 anni, pari a 36 mesi.

Per ulteriori servizi al lavoro potete contattare i Centri per l'impiego di:

- Cesano Maderno C.so Europa 12/B tel. 0362.64481 Antonella Romano a.romano@afolmonzabrianza.it
- Monza Via Bramante da Urbino, 9 tel. 039.839641 Silvia Gabbioneta s.gabbioneta@afolmonzabrianza.it
- Seregno Via Monte Bianco, 7 tel. 0362.313801 Antonella Romano a.romano@afolmonzabrianza.it
- Vimercate Via Cavour, 72 tel. 039.6350901 Silvia Gabbioneta s.gabbioneta@afolmonzabrianza.it

Per le attività formative potete contattare i Centri di Formazione:

"Terragni" di MEDA – Via Tre Venezie, 63 – Meda tel. 0362.70147 cfp.terragni@afolmonzabrianza.it

"Pertini" di SEREGNO – Via Monte Rosa, 10 Seregno tel. 0362.862185 cfp.pertini@afolmonzabrianza.it

"Marconi" di CONCOREZZO – Via De Amicis 16 - Concorezzo tel. 039

62800850 cfp.marconi@afolmonzabrianza.it

imprese_brianza@afolmonzabrianza.it