

Una convenzione utile all'inserimento in azienda delle persone con disabilità

Art. 14 del D.lgs. 276/2003 - opportunità e vantaggi

Meda, febbraio 2018. AFOL (Agenzia per la Formazione, l'Orientamento e il lavoro) della Provincia di Monza e della Brianza, promuove la diffusione delle convenzioni previste dall'art.14 del D.lgs 276/03. L'obiettivo è quello di agevolare l'inserimento di persone con disabilità che presentano particolari difficoltà di integrazione nei cicli lavorativi ordinari, attraverso la collaborazione tra le imprese in obbligo di assunzione e le cooperative sociali del territorio.

La convenzione amplia quindi la gamma degli strumenti e delle opportunità a disposizione dei datori di lavoro di assolvere alla legge 68/99 per il diritto al lavoro delle persone con disabilità offrendo un aiuto concreto alle aziende che, contestualmente, hanno l'opportunità di sviluppare azioni di responsabilità sociale nei confronti del proprio territorio.

Quali sono i vantaggi per l'azienda?

- adempiere agli obblighi occupazionali previsti dalla L. 68/99 senza l'assunzione diretta dei lavoratori con disabilità
- evitare le conseguenze previste in caso di non ottemperanza (sanzioni amministrative, esclusioni dagli appalti pubblici, avviamenti obbligatori);
- la possibilità (ma non l'obbligo) di assumere, al termine della convenzione, il lavoratore già formato all'interno della cooperativa sulle specifiche mansioni relative alla commessa di lavoro;

Come funziona la convenzione?

L'azienda affida ad una cooperativa sociale di tipo B una o più commesse di lavoro della durata minima di 12 mesi. La cooperativa svolge il lavoro pattuito per conto dell'azienda assumendo direttamente le persone con disabilità che vengono poi computate nella quota d'obbligo dell'azienda e, nello stesso tempo, favorisce l'inserimento lavorativo di persone fragili in contesti protetti.

Ad oggi, sul territorio di Monza e Brianza, 85 persone con disabilità sono state assunte in 68 aziende mediante le convenzioni art. 14. Tramite il servizio Match disabili attivo presso i Centri per l'Impiego, Afol Monza Brianza, oltre a favorire l'incontro tra domanda-offerta a favore di cittadini disoccupati con disabilità e imprese sottoposte agli obblighi della Legge 68/99, garantisce una maggior informazione sulle possibilità offerte dallo strumento della convenzione art. 14 e contribuisce ad una diffusione sempre più capillare della stessa.

Afol Monza Brianza - Via Tre Venezie, 63 - Meda (MB) - Tel. 0362 341125 Fax. 0362 344230

Per informazioni rivolgersi a:

- Barbara Venettozzi (b.venettozzi@afolmonzabrianza.it), referente per i Centri per l'impiego di Monza e Vimercate
- Valeria Mattarello (v.mattarello@afolmonzabrianza.it), referente per i Centri per l'impiego di Seregno e Cesano Maderno.