

MOD7536 - VERBALE RIUNIONE

DATA: 19/07/2023

VERBALE n° 3/2023

INIZIO RIUNIONE: 15.00

TERMINE RIUNIONE: 17.00

Presenti:

I componenti titolari del CUG:

- Alessia Galafassi (presidente)
- Emanuela Travagin (segretario)
- Guendalina Cerati in teams
- Lara Gallet in teams

Componente supplente:

- Silvia Costa

Odg.:

1. certificazione della parità di genere
2. monitoraggio del PAP al 2023
3. aggiornarci sulle iniziative e progetti in tema di conciliazione
4. Varie ed eventuali

Presiede: Alessia Galafassi

Verbalizzante: Emanuela Travagin

Problemi esaminati ed indicazioni date:

1. Cristina Tosoni dell'Ufficio Risorse Umane interviene in merito alla programmazione delle attività volte all'acquisizione della certificazione della parità di genere e del suo mantenimento nel tempo:
 - Afol non potendo attingere a fondi Regionali in quanto i fondi non sono destinati a enti compartecipati, ha iniziato un percorso interno a livello aziendale affidando la consulenza alla società Ecoconsult, già nostri consulenti su altre certificazioni.
 - Verranno preposte due persone dell'Ufficio Risorse Umane per seguire tale percorso.
 - La società incaricata del rilascio della certificazione è "Bureau Veritas" (certificato dall'Ente Certificatore)
 - Tra gli obiettivi principali c'è quello di ottenere la certificazione entro il 31.12.2023 e mantenere tale certificazione negli anni.
 - Ci si propone di fissare un incontro a ottobre tra i componenti del CUG e le persone preposte per verificare l'avanzamento delle attività e pianificare una collaborazione con il CUG per verificare le azioni da intraprendere e le attività da svolgere al fine di raggiungere gli obiettivi, per lo più

qualitativi, previsti dalla PDR 125 per la Certificazione della parità di genere. Da un primo self assesment effettuato internamente sembra che l'azienda si collochi in una buona posizione rispetto agli standard dei KPI previsti dalla norma. Si attendono aggiornamenti in merito.

2. Si procede al monitoraggio del PAP 2023:
 - Sono stati svolti i corsi sulla formazione sicurezza (Primo soccorso e Antincendio)
 - A fine maggio 2023 sono stati condivisi con il rappresentante RSU i risultati del questionario sul benessere organizzativo e a breve verranno comunicati anche a tutto il personale AFOL
3. Silvia Costa ci aggiorna sulle iniziative e progetti in tema Conciliazione:
 - Rete conciliazione:
 - rete Artemide: progetto Artè finanziamento Regione Lombardia: si è stilato protocollo operativo con presa in carico donne vittime di violenza tramite i CPI; - Definizione di un vademecum entro il 31.07.23 per definire come i referenti cpi possono e devono comportarsi nel caso di primo contatto con utenti che manifestano necessità di supporto o su segnalazioni da parte dei centri antiviolenza e/o cav
 - Conciliazione famiglia Lavoro: Progetti Lybra e Family Hub 3.0 chiusura prevista al 31.05.2023, l'attuale piano è stato prorogato al 31.12.2023 e si è pensato di utilizzare le quote residue del Family Hub per accompagnare le aziende nella fase preparatoria alla progettazione delle attività per la certificazione della parità di genere (al momento l'adesione è di 12 imprese sul territorio MB), mentre le quote restanti Lybra verranno impegnate per informazioni sull'opportunità del bando
4. Diffusione, comunicazione e ascolto: viene proposto di fissare un incontro con l'Ufficio comunicazione tra fine settembre e inizio ottobre, in particolare sul tema dell'Ecosostenibilità.

Galafassi ricorda che tutto il materiale verrà caricato nella cartella dedicata su TEAMS

Si conferma la data del prossimo incontro al 08.11.2023

L'incontro si conclude alle ore 17.00

Firma

VISTO Direzione

