

VERBALE RIUNIONE

Data: 30/11/2023 **Verbale n°:** 4/2023

Inizio riunione: 15.00 **Termine riunione:** 17.00

Sede dell'incontro: Meda, via Tre Venezie 63

Presenti: I componenti titolari del CUG: Alessia Galafassi • Lara Gallet Componenti supplenti: Lorenzo Mazzoni • Salvatore Tedesco Assenti giustificati: Emanuela Travagin • Guendalina Cerati

Odg.:

- 1 Report stato avanzamento attività volte all'acquisizione della Certificazione della Parità di Genere;**
- 2 Approvazione del Piano Strategico per la Parità di Genere, Diversità e Inclusione di AFOL MB;**
- 3 Monitoraggio PAP 2023;**
- 4 Varie ed eventuali.**

Presiede: Alessia Galafassi **Verbalizzante:** Salvatore Tedesco

Problemi esaminati ed indicazioni date:

1. Cristina Tosoni dell'Ufficio Risorse Umane illustra ai componenti presenti lo stato di avanzamento delle attività volte all'acquisizione della Certificazione per la Parità di Genere. Si tratta di una scelta aziendale orientata principalmente a contribuire al benessere lavorativo dell'organizzazione e a favorire la partecipazione del personale. A sostegno di tale scelta, si ricorda che Afol, data la propria natura giuridica, non accede agli sgravi e alle misure fiscali previste dalla UNI/PdR 125:2022.

Allo stato attuale, in data 22 novembre 2023 si è insediato il Comitato Guida per la Parità di Genere: in linea con quanto previsto dalla norma, sono stati designati, oltre al Direttore dell'area Risorse Umane e al Presidente del CUG, i rappresentanti delle diverse aree (IT, Formazione, Lavoro). La referente di progetto è Cristina Tosoni. Vengono illustrati i punti salienti relativi al Piano Strategico per la Parità di Genere, Diversità e Inclusione di AFOL MB che è stato proposto e discusso dal Comitato Guida, illustrando i principali obiettivi e delle attività programmate al fine di raggiungere i risultati previsti.

Vengono riportate le principali evidenze emerse dalle survey proposte al personale AFOL MB nelle ultime settimane.

In data odierna è stato inoltre firmato il regolamento di Whistleblowing in relazione ad eventuali abusi e/o molestie;

Il sistema di gestione aziendale e le diverse procedure aziendali (regolamenti e codici)

MOD 8549 rev. 00 del 12/09/2023



verranno revisionati ed aggiornati in ottica di parità di genere, strutturando gruppi di lavoro equilibrati.


Nel mese di dicembre – 11, 19 e 20 – sono programmati gli audit, durante i quali potranno essere previste delle interviste da parte dei certificatori con il personale.

Viene condivisa con tutti i componenti CUG la bozza finale del Piano Strategico per la Parità di Genere, Diversità e Inclusione di AFOL MB.

2. Il CUG esprime parere favorevole per i contenuti del Piano Strategico per la Parità di Genere, Diversità e Inclusione di AFOL MB.

3. In vista del monitoraggio finale del PAP per l'anno 2023, verrà richiesto a tutti i componenti un aggiornamento in relazione alle proposte, iniziative ed attività svolte.

Decisioni prese, proposte di intervento, destinatari dell'iniziativa:

Firma: - 

Visto Direzione: Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

Allegati:

n°	Descrizione
//	Fare clic o toccare qui per immettere il testo.
	Fare clic o toccare qui per immettere il testo.
	Fare clic o toccare qui per immettere il testo.

Sede di riferimento: CUG
Pratica trattata da: Alessia Galafassi