

MOD7536 - VERBALE RIUNIONE

COSTITUZIONE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA A SEGUITO DI NOMINA DEI NUOVI COMPONENTI (DETERMINAZIONE DG 2022/135 DEL 25.05.2022)

DATA: 12.07.2022

VERBALE n° 1/2022 - costituzione

INIZIO RIUNIONE: 14.45

TERMINE RIUNIONE: 16.20

SEDE DELL'INCONTRO – LOCALI CFP "G. TERRAGNI", MEDA

Presenti:

I componenti titolari del CUG:

- Alessia Galafassi (presidente)
- Emanuela Travagin
- Guendalina Cerati

Il componente supplente:

- Salvatore Tedesco

Risulta assente giustificata la componente supplente Silvia Costa, impegnata in altra riunione di Direzione.

Odg.:

1. Insediamento dei nuovi membri del CUG;
2. Presa visione ed approvazione del regolamento per il funzionamento del CUG, previa condivisione di eventuali modifiche ed integrazioni allo stesso;
3. Nomina del Vicepresidente e del Segretario;
4. Presa visione del Piano delle azioni positive al 31/12/21;
5. Varie ed eventuali.

Presiede: Alessia Galafassi

Verbalizzante: Alessia Galafassi

Problemi esaminati ed indicazioni date:

1. Insediamento dei nuovi membri del CUG

Con la presente riunione, a cui sono stati invitati a partecipare tutti i componenti del CUG nominati attraverso la determinazione del Direttore Generale n. 135 del 25.05.2022, inclusi i componenti supplenti per reciproca conoscenza, si insediano formalmente i nuovi membri del CUG.

In premessa, dopo una breve presentazione reciproca dei partecipanti, gli stessi vengono informati del fatto che la CISL ha inviato comunicazione avente per oggetto "nomina componente CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", che verrà recepita con determinazione dedicata nei prossimi giorni.

Non è stato possibile invitare per tempo i nuovi componenti alla presente riunione; tuttavia, il verbale di quanto condiviso in data odierna e i documenti visionati verranno trasmessi agli interessati per opportuna conoscenza.

1. Presa visione ed approvazione del regolamento per il funzionamento del CUG, previa condivisione di eventuali modifiche ed integrazioni allo stesso;

Viene data lettura del regolamento, reperibile sul sito web di AFOL MB, al fine di dividerne i contenuti ed individuare eventuali modifiche e integrazioni da apportare al documento.

I presenti approvano il regolamento all'unanimità.

3. Nomina del Vicepresidente e del Segretario

I componenti titolari del CUG, ai sensi dell'art.6 del regolamento approvato, stabiliscono di nominare Vicepresidente la Sig.ra Guendalina Cerati, componente in rappresentanza della Cgil.

Per l'incarico di Segretario, si propone la sig.ra Travagin Emanuela e gli altri componenti titolari del comitato appoggiano la candidatura. Viene quindi nominata segretaria del comitato la sig. Emanuela Travagin.

Per quanto concerne i rappresentanti aziendali del comitato, si stabilisce di assegnare il componente supplente al proprio titolare di riferimento, considerando l'ordine con cui il Direttore Generale ha individuato i componenti, secondo i criteri - definiti nella direttiva sopra richiamata - di conoscenze, competenze, esperienze professionali, attitudine e motivazione.

Al Presidente Alessia Galafassi viene quindi assegnata in qualità di supplente Silvia Costa, mentre a Emanuela Travagin viene assegnato Salvatore Tedesco.

4. Presa visione del Piano delle azioni positive al 31/12/21

Presa visione del Piano delle azioni positive al 31.12.2021 e dell'allegato 1 alla direttiva recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche*". I documenti verranno inoltrati a tutti i componenti del CUG al fine di prenderne visione e programmare le prossime azioni e gli obiettivi da discutere nella prima riunione ordinaria.

Decisioni prese, proposte di intervento, destinatari dell'iniziativa:

Emerge la necessità di aggiornare la pagina del sito web dedicata al CUG.

Si concorda nel segnalare alla Direzione Risorse Umane l'iniziativa formazione "Diversity manager" in partenza a settembre, in modo che possano essere raccolte eventuali ulteriori richieste di partecipazione da inoltrare a Laura Panzeri, collega dell'Area Lavoro.

Verrà inviato ai componenti CUG il Taccuino contro le discriminazioni di genere sul luogo di lavoro, segnalato dalla Consigliera di parità sul sito della provincia MB, al fine di valutarne la pubblicazione sul sito di AFOL MB e/o sui canali social.

Viene previsto un confronto con l'Ufficio Comunicazione per concordare l'invio della newsletter per la nuova composizione del CUG.

Si concorda di organizzare il prossimo incontro a settembre; come data ipotetica si propone il 07 settembre 2022 alle ore 14.45 presso i locali del CFP Terragni.

Firma

Alexia Galofari

VISTO Direzione

Allegati:

n° 1 Descrizione Piano delle azioni positive al 31.12.2021

n° 2 Descrizione Allegato 1 alla direttiva recante "*Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei comitati unici di garanzia nelle amministrazioni pubbliche*"

n° 3 Descrizione Taccuino contro le discriminazioni di genere sul luogo di lavoro

