

ART'E'

AZIONI DI RETE TERRITORIALE
CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE

DIVERSITY MANAGER:

*Strumenti e competenze
degli operatori del mercato del lavoro
per la presa in carico e la gestione
degli utenti in ottica di genere*

PROGRAMMA DEL PERCORSO FORMATIVO
Settembre - Novembre 2022



ART'E'

Programma del percorso formativo DIVERSITY MANAGER

MODULO 1

Welfare, conciliazione e aspetti normativi

15 Settembre, ore 9-13

Sala conferenze della Provincia di Monza e della Brianza, Via Grigna 13, Monza

- Presentazione del percorso e analisi aspettative dei partecipanti (Dott.ssa Silvia Gabbioneta e Laura Panzera - AFOL MB)
- Aspetti legali e discriminazione nell'accesso al lavoro e nella permanenza nel luogo di lavoro e il ruolo della Consigliera di parità (Avv.ssa Alessandra Ghezzi - Consigliera di parità Provincia di Monza Brianza)

21 Settembre, ore 9-13

Sala conferenze della Provincia di Monza e della Brianza, Via Grigna 13, Monza

- Pari opportunità nella libera professione e presentazione di buone prassi territoriali (Avv.ssa Ingrid Sormani - Ordine degli Avvocati di Monza)
- Welfare & Work life balance: strumenti di conciliazione vita lavoro (Dott. Luca Mandreoli - Responsabile del servizio Segretariato Sociale CIQL)

MODULO 2

Genere, stereotipi e discriminazioni

28 Settembre, ore 9-13

Provincia di Monza e della Brianza - sede di Agrate Brianza, Viale delle Industrie 79

- Pregiudizi di genere e aspetti culturali che intercorrono nella relazione personale e professionale (Dott. Massimo Rotini - Professional counselor e formatore)

5 Ottobre, ore 9-13

Sala conferenze della Provincia di Monza e della Brianza, Via Grigna 13, Monza

- Orientamento e attenzione alle differenze di genere (Dott. Massimo Rotini)

12 Ottobre, ore 9-13

Sala conferenze della Provincia di Monza e della Brianza, Via Grigna 13, Monza

- Le donne come risorsa: tecniche di connotazione positiva ed empowerment (Dott. Massimo Rotini)

ART'E'

Programma del percorso formativo DIVERSITY MANAGER



Favorire l'inclusione lavorativa e sociale di donne: approcci e strumenti per andare oltre gli ostacoli

**MODULO
3**

19 Ottobre, ore 9-13

Modalità di erogazione del corso: a distanza

- Riconoscere e valorizzare le identità multiculturali (Dott.ssa Maura Di Mauro - Formatrice, Coach e Consulente Interculturale, specializzata sui temi Diversity & Inclusion Management, Sostenibilità e Innovazione).

26 Ottobre, ore 9-13

Modalità di erogazione del corso: a distanza

- La presa in carico di donne migranti attraverso l'approccio dell'empowerment (Dott.ssa Maura Di Mauro)

Orientamento al lavoro e bilancio di competenze in ottica di genere

**MODULO
4**

9 Novembre, ore 9-13

Sala conferenze della Provincia di Monza e della Brianza, Via Grigna 13, Monza

- Gestire l'attività di reclutamento e selezione del personale in ottica di valorizzazione delle differenze di genere, età, orientamento sessuale, origini etniche, abilità fisiche, religione... (Dott. Massimo Rotini)

16 Novembre, ore 9-13

Sala conferenze della Provincia di Monza e della Brianza, Via Grigna 13, Monza

- Percorsi di riconoscimento delle soft skills e di costruzione di un progetto professionale (Dott. Massimo Rotini)

23 Novembre, ore 9-13

Sala conferenze della Provincia di Monza e della Brianza, Via Grigna 13, Monza

- Percorsi di inclusione rivolti a persone vulnerabili (Dott. Massimo Rotini)

ART'E'

AZIONI DI RETE TERRITORIALE
CONTRO LA VIOLENZA DI GENERE



Indicazioni per la sede di Monza

Indicazioni per la sede di Agrate Brianza



DIVERSITY MANAGER