

Politica di tutela dei Diritti Umani

Afol Monza e Brianza è un'Agenzia operante nel settore dei servizi per l'orientamento, la formazione, l'inserimento ed il mantenimento del lavoro, le cui attività presentano una natura direttamente e fortemente associata al tema **Diritti Umani**. Pertanto, nel rispetto della normativa vigente ed ispirandosi ai principi emanati dalla **Dichiarazione Universale dei Diritti Umani**, dalla **Convenzione europea per la salvaguardia dei diritti dell'uomo e delle libertà fondamentali**, dalle **convenzioni ILO**, nonché all'**Agenda 2030 dell'ONU per lo sviluppo sostenibile**, AFOL MB si impegna a promuovere e tutelare i diritti umani all'interno della propria organizzazione e nelle relazioni con i propri Stakeholder.

A tal proposito, Afol Monza e Brianza ha definito gli impegni fondamentali che intende perseguire.

- **Dignità, uguaglianza e non discriminazione:** garantire un ambiente inclusivo e rispettoso, promuovendo la parità di trattamento e l'uguaglianza di opportunità indipendentemente da genere, etnia, religione, età, orientamento sessuale, disabilità, nazionalità o altra condizione personale o sociale. Non è tollerata alcuna forma di discriminazione, molestia o esclusione.
- **Lavoro dignitoso:** rispettare i diritti del personale operante in AFOL, dei collaboratori e delle collaboratrici, assicurando condizioni di lavoro sicure, salubri, eque, nel rispetto della privacy e della conciliazione tra vita lavorativa e personale. Sono escluse tutte le forme di lavoro forzato, minorile o irregolare.
- **Accesso equo ai servizi:** adozione di principi di equità e trasparenza in tutti i processi aziendali dal processo di selezione all'erogazione dei propri servizi, impegnandosi a rimuovere barriere fisiche, culturali e digitali che ostacolano l'accessibilità.
- **Educazione, formazione e informazione:** contribuire alla sensibilizzazione in materia di diritti umani, etica e responsabilità sociale, non discriminazione e inclusione. Promozione attiva del dialogo e della partecipazione dei lavoratori e delle lavoratrici.
- **Monitoraggio e miglioramento continuo:** monitoraggio del rispetto dei principi enunciati nella presente Politica e a promozione di azioni di miglioramento continuo. È attivo un canale di segnalazione anonimo e protetto volto a favorire la comunicazione interna ed esterna, nel rispetto della massima riservatezza.

I contenuti del presente documento si applicano a tutti i collaboratori e a tutte le collaboratrici di Afol Monza e Brianza, operanti in tutte le sedi ed a tutti i livelli, e a partner commerciali e altri stakeholder rilevanti, ove appropriato.

La presente Politica Sociale è approvata dall'Alta Direzione, rivista e aggiornata periodicamente, comunque almeno annualmente. È diffusa internamente attraverso la intranet (AfolNet) e pubblicata sul sito internet aziendale, al fine di essere accessibile a tutti gli Stakeholder interni ed esterni.

Meda, 01 ottobre 2025

L'Amministratore Unico
 Marcello Correra

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)



SEDE DIREZIONALE
 Agenzia Formazione Orientamento Lavoro Monza e Brianza
 Via Tre Venezie, 63 | 20821 Meda (MB) | afolmonzabrianza@pec.it

La presente copia e' conforme all'originale depositato presso gli archivi dell'Azienda

1D-70-B8-92-45-16-B7-B3-8E-43-6D-21-91-27-E9-AD-91-9F-49-A7

CAdES 1 di 1 del 01/10/2025 17:05:48

Soggetto: MARCELLO MARIO ROSARIO CORRERA

S.N. Certificato: 392FE24C

Validità certificato dal 19/05/2025 12:42:51 al 30/03/2026 12:41:51

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT
