

Politica di Responsabilità Sociale

La presente politica di responsabilità sociale, definita dalla Direzione¹ di Afol Monza e Brianza, rappresenta l'impegno formale nei confronti degli aspetti di responsabilità sociale dell'ente, che ha come missione quella di rendere accessibile il diritto al lavoro.

Afol Monza e Brianza è un Ente operante nel settore dei servizi per l'orientamento, la formazione, l'inserimento ed il mantenimento del lavoro, e riconosce l'importanza strategica di supportare una cultura della responsabilità sociale che promuova l'inclusione professionale, valorizzi le persone, tuteli i diritti umani e contribuisca al benessere delle comunità in cui opera. Per questo, ha deciso di implementare un sistema di gestione sociale.

La presente politica è redatta in conformità ai requisiti dello standard internazionale PAS 24000, è coerente con il Modello Organizzativo 231 adottato, nonché con i valori e principi aziendali espressi nel *Codice di Comportamento, disciplinare e sanzionatorio* aziendale.

Lo scopo del sistema è **affrontare in modo strutturato le tematiche sociali**, attraverso l'analisi di rischi e delle opportunità, la definizione di obiettivi di performance, la pianificazione di azioni mirate e l'allocazione delle risorse necessarie, promuovendo un approccio consapevole e orientato al miglioramento continuo.

Afol Monza e Brianza si impegna, nel rispetto del proprio *Codice di comportamento, disciplinare e sanzionatorio*, a rispettare i requisiti legislativi nazionali in materia di **salute e sicurezza sul lavoro, condizioni di lavoro, diritti umani, etica e integrità aziendale**, nonché gli obblighi contrattuali concordati con i soggetti con il quale l'Ente stipula delle collaborazioni, accordi e rapporti commerciali.

Gli obiettivi di performance sociale sono definiti annualmente dalla Direzione e monitorati a cura dell'area OPC (Organizzazione, Persone e Comunicazione) anche attraverso indicatori di performance (KPI) specifici coerentemente con il Piano performance annuale dell'ente.

I contenuti del presente documento si applicano a tutti i collaboratori e le collaboratrici di Afol Monza e Brianza, operanti in tutte le sedi ed a tutti i livelli, e a partner commerciali e altri stakeholder rilevanti, ove appropriato.

La presente Politica Sociale è approvata dall'Alta Direzione, rivista e aggiornata periodicamente, comunque almeno annualmente. È diffusa internamente attraverso la intranet e pubblicata sul sito internet aziendale, al fine di essere accessibile a tutti gli Stakeholder interni ed esterni.

Meda, 01 ottobre 2025

L'Amministratore Unico
Marcello Correra

(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.lgs. 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)

¹ Direttrice generale ed Amministratore unico



La presente copia e' conforme all'originale depositato presso gli archivi dell'Azienda

22-05-DD-C7-37-DC-B4-51-DD-FD-F8-93-79-A7-20-2E-E9-74-73-DA

CAdES 1 di 1 del 01/10/2025 17:05:48

Soggetto: MARCELLO MARIO ROSARIO CORRERA

S.N. Certificato: 392FE24C

Validità certificato dal 19/05/2025 12:42:51 al 30/03/2026 12:41:51

Rilasciato da Actalis EU Qualified Certificates CA G1, Actalis S.p.A., IT
